

Psychologue du travail, titulaire d'un Master Recherche en Gestion (IAE Paris), chercheur indépendant en Sciences Sociales, licencié en philosophie, Pierre-Eric SUTTER est un expert en évaluation des hommes et des organisations depuis 25 ans (fonction RH et management d'entreprises). Il dirige mars-lab (conseil en santé mentale au travail), l'Observatoire de la vie au travail (OVAT) et l'Observatoire des vécus du collapse (OBVECO). Habilité IPRP (préventeur en risques professionnels), psychothérapeute en ville, coach et consultant en bilan de compétences, il est enseignant à l'École de Psychologues Praticiens.

Biographie

Durant 10 ans, Pierre-Eric Sutter exerce son expertise dans le domaine de l'évaluation des hommes, en cabinet (**Ernoul Search**), en institution (**AFPA**) et en entreprise (**Orange**).

Il crée en 1999 la start-up **Kioskemploi**, éditeur SaaS/ASP de e-recrutement, qu'il dirige jusqu'en 2004, date à laquelle il conduit une recherche sur le numérique appliqué à la gestion des compétences (Institut d'Administration des Entreprises **IAE Paris-Sorbonne**).

Il co-fonde en 2007 avec Hubert Landier et Bernard Merck le cabinet **mars-lab**, qu'il dirige depuis juin 2009 et fonde la même année l'Observatoire de la vie au travail.

Il co-fonde en 2018 l'Observatoire des vécus du collapse avec Loïc Steffan et Dylan Michot.

Bibliographie

Livres

- ❑ *N'ayez pas peur du collapse* en collab. avec Loïc Steffan (Desclée de Brouwer, 2020)
- ❑ *Promouvoir le bien-être au travail – Pour une politique QVT réussie*, (Gereso, 2019)
- ❑ *L'apprenance au service de la performance* (EMS, 2018), dir. J.-M. Peretti
- ❑ *Promouvoir la santé mentale positive au travail* (Gereso, 2017)
- ❑ *Pratiquer la reconnaissance des acquis* (Chronique sociale, 2017) dir. B. Lietard, A. Piau, P. Landry
- ❑ *Travailler sans s'épuiser* (Eyrolles, 2016)
- ❑ *Des compétences aux capabilités*, (Septentrion, 2016), dir. S.-F. Oudet & C. Batal
- ❑ *Réinventer le sens de son travail* (Odile Jacob, 2013)
- ❑ *S'approprier les clés de la mutation* (Chronique sociale, 2013), dir. C. Marsan
- ❑ *Encyclopédie des diversités* (EMS, management et société 2012), dir. J.-M. Peretti
- ❑ *Le manager hiérarque – Y a-t-il un pilote dans l'organisation ?* (Editea, 2011)
- ❑ *Tous leader*, (Dunod, 2011), dir. J.-M. Peretti
- ❑ *S'épanouir au travail, c'est possible !* (Editions Ellipses, 2010)
- ❑ *Évitez le stress de vos salariés* (Editions d'organisation, 2009), dir. H. Landier
- ❑ *Gestion des compétences, la grande illusion* (De Boeck, 2009), en collab. avec B. Merck
- ❑ *Recruter ou se faire recruter*, (De Boeck, 2007)

Articles scientifiques

- ❑ En collab. avec S. Baggio & K. Iglesias-Rutishauser « *Mesurer l'exposition au stress dans l'entreprise : le questionnaire des stressés organisationnels et sociaux (QSOS)* », Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement, Vol. 75, Issue 1, fev. 2014, p. 34-42
- ❑ En collab. avec S. Baggio & S. Dufour, *Mesurer le risque social en entreprise : la réticence socio-organisationnelle*, Psychologie du Travail et des Organisations (ePTO), vol. 18, nov. 2013

Principales communications

- ❑ *La création artistique à l'heure de l'effondrement*, Rencontres de la Sorbonne, Paris mars 2020
- ❑ *Santé et QVT pour tous, salariés et dirigeants !* Defi RSE/Harmonie Mutuelle, Paris, oct. 2019
- ❑ *Effondrement du monde, quel engagement professionnel ?* IP&M - ICHÉC, Bruxelles, juin 2019
- ❑ *Le travail à l'ère digitale : quelle place et quel avenir pour la santé ?* PST, Lille, 3 avril 2018
- ❑ *Burn-out: effet de mode ou réelle pathologie professionnelle ?* ANDRH 75, EPP, Paris, oct. 2017
- ❑ *Le transmodernisme, levier de transition énergétique ?* E5T, Sup de Co La Rochelle, août 2017
- ❑ *Les pathologies de la méconnaissance au travail*, CNAM, colloque "Rencontres autour de la reconnaissance et de la méconnaissance des acquis de l'expérience", Paris, mars 2016
- ❑ *Burn-out : la maladie du siècle ?* Les rendez-vous de la santé, Blois, juin 2015
- ❑ *Auditer le stress au travail*, 32^e Université d'été de l'Institut d'Audit Social, Sc. Po. Aix, août 2014
- ❑ *La reconnaissance au travail*, 11^e journée Humanisme et Gestion, KEDGE, Bordeaux, avril 2014
- ❑ *Les indicateurs de performance sociale*, Institut de l'Audit Social, Paris, mars 2014
- ❑ *Réinventer le travail*, 7^e édition du Salon du livre de sciences humaines, Paris, nov. 2013
- ❑ *Le bien-être au travail en France*, journée « Bien-être au Travail », Agen, 16 nov. 2012
- ❑ *Observatoire de la vie au travail : la performance sociale en France*, Essec, Paris, 2010 à 2012
- ❑ *Mesure et anticipation des risques sociaux*, Colloque "santé au travail" Essec, Paris, 10 mars 2009
- ❑ En collab. avec S. Baggio, *La mesure des stressés organisationnels et sociaux*, Colloque "Le stress en entreprise", Maison des Arts et Métiers, Paris, 27 mai 2008
- ❑ *Mesurer la réticence socio-organisationnelle, anticiper le risque social*, 9^e Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social, Moscou, 17 mai 2007